

Zugriffssteuerung auf  
Bewerber und Kunden mit  
Staff Expert

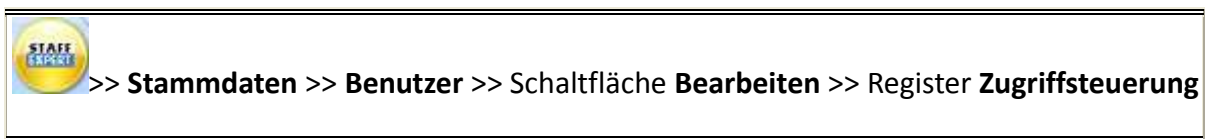
Staff Expert V3.0

# 1 Zugriffsteuerung auf Bewerber und Kunden

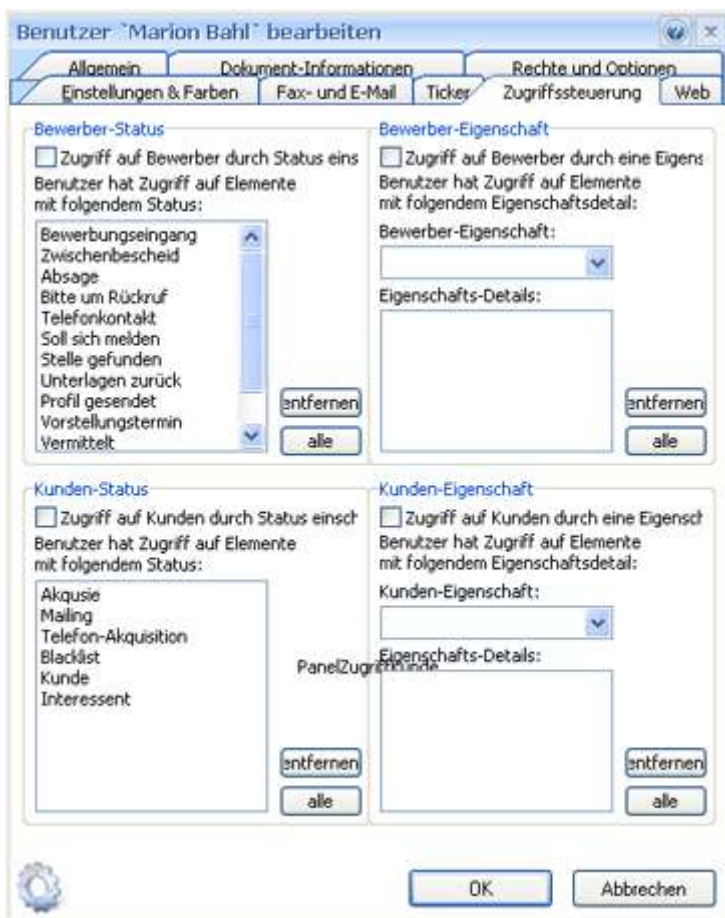
Sie können den Zugriff eines Benutzers auf Bewerber und Kunden einschränken. Der Bewerber /Kunde wird in den Übersichten angezeigt, jedoch kann der Benutzer, dessen Zugriff eingeschränkt wurde, den Bewerber/Kunden nicht bearbeiten. Bei dem Versuch das Datenblatt zu öffnen erscheint die Meldung: "Sie haben keine Berechtigung den Bewerber/Kunden XXX zu bearbeiten".

Die Einschränkung kann derzeit nur bei Bewerbern und Kunden erfolgen. Als Kriterien können der Status oder Eigenschaften eingestellt werden; auch eine Kombination beider Kriterien ist möglich.

Um für einen Benutzer die Zugriffsteuerung zu hinterlegen wählen Sie ...



Es wird der folgende Dialog angezeigt.



### 1.1 Einstellen der Zugriffssteuerung über den Status

Aktivieren Sie das Kontrollfeld **Zugriff auf Bewerber/Kunde durch Status einschränken**.

Die Statusliste enthält im ursprünglichen Zustand alle für einen Bewerber/Kunden einstellbaren Status. Mit Klick auf **entfernen** nehmen Sie den Status aus der Liste, auf den der betreffende Benutzer keinen Zugriff haben soll.

Mit Klick auf **alle** können Sie die Liste wieder in den ursprünglichen Zustand zurücksetzen.

Speichern Sie Ihre Eingaben mit **OK**.

### 1.2 Einstellen der Zugriffssteuerung über eine Eigenschaft

Aktivieren Sie das Kontrollfeld **Zugriff auf Bewerber/Kunde durch eine Eigenschaft einschränken**.

Wählen Sie aus der Liste **Bewerber-/Kundeneigenschaft** die Eigenschaft aus, von der Sie den Zugriff abhängig machen wollen. Die Liste **Eigenschafts-Details** füllt sich mit den Details, die in der betreffenden Eigenschaft eingestellt werden können.

Mit Klick auf **entfernen** nehmen Sie das Detail aus der Liste, auf das der betreffende Benutzer keinen Zugriff haben soll.

Mit Klick auf **alle** können Sie die Liste wieder in den ursprünglichen Zustand zurücksetzen.

Speichern Sie Ihre Eingaben mit **OK**.